

DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 20 sierpnia 1964 r. Nr 11 Poz. 33—39

TREŚC:

33.

ZARZĄDZENIE nr 121 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 14 czerwca 1964 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe i budowlano-przemysłowe.

(znak: ZP/3/64)

Na podstawie uchwały nr 132 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach (jednostkach równorzędnych) grupujących państwowe przedsiębiorstwa przemysłowe i budowlano-montażowe (Mon. Pol. nr 32, poz. 140) oraz w związku z postanowieniami protokółu dodatkowego z dnia 14 czerwca 1964 r. do układów zbiorowych pracy w sprawie wynagradzania pracowników zjednoczeń w porozumieniu z Zarządami Głównymi Związków Zawodowych:

— Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych,
— Chemików,
— Pracowników Gospodarki Komunalnej i Przemysłu Terenowego, zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie obowiązuje w

1) w zjednoczeniach (zarządach) grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe i budowlano-montażowe podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz przez niego nadzorowane,

2) Zjednoczonych Zakładach Stolarki Budowlanej — zwanych dalej zjednoczeniami.

§ 2. 1. Pracowników zjednoczeń, o których mowa w § 1, należy wynagradzać według zasad ustalonych przepisami powołanej we wstępie uchwały Rady Ministrów.

2. Zasady wynagradzania, o których mowa w ust. 1 oraz zasady premiowania ustalone w załącznikach do zarządzenia obowiązują pracowników zjednoczeń w działalności podstawowej i koordynacji. Pod pojęciem „pracowników zatrudnionych w działalności podstawowej i koordynacyjnej" rozumie się pracowników objętych decyzjami w zakresie etatyzacji i funduszu płac działalności administracyjnej i koordynacji branżowej.

3. Zasady wynagradzania pracowników zjednoczeń zatrudnionych poza działalnością podstawową i koordynacyjną ustalane są odrębnie.

4. Zaliczenie poszczególnych zjednoczeń do odpowiednich tabel płac ustala się odrębnymi decyzjami.

§ 3. Wytyczne w sprawie:

— premiowania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe określone są w załączniku nr 1 do zarządzenia,

— premiowania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach grupujących przedsiębiorstwa budowlano-montażowe określone są w załączniku nr 2 do zarządzenia.

§ 4. 1. Upoważnia się:

a) Dyrektora Departamentu Zatrudnienia, Pracy i Płac do zatwierdzania regulaminów premiowania pracowników zjednoczeń grupujących przesiębiorstwa przemysłowe i budowlano-montażowe podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych,

b) Dyrektora Departamentu Planowania Budownictwa i Koordynacji do koordynacji spraw, związanych z określeniem zadań i wysokości funduszów premiowych oraz realizacją ustalonych zadań i wypłatą premii dla zjednoczeń grupujących przedsiębiorstwa budowlano-montażowe,

c) Dyrektora Departamentu Planowania Produkcji Przemysłu Materiałów Budowlanych do koordynacji spraw, związanych z określeniem zadań i wysokości funduszów premiowych oraz realizacją ustalonych zadań i wypłatą premii dla zjednoczeń grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe,

d) dyrektorów zjednoczeń do podziału planowanej kwoty funduszu premiowego ustalonego dla zjednoczenia (zmniejszonego o kwotę na premie dla pracowników grupy I) na kwoty, przewidziane na fundusz premiowy dla pracowników grupy II i grupy III, z zastrzeżeniem, że kwota ustalonego funduszu premiowego dla pracowników grupy III nie może przekroczyć 10% planowanego funduszu płac podstawowych tej grupy pracowników.

2. W roku 1964 dyrektorzy zjednoczeń są obowiązani do:

a) opracowania w porozumieniu z właściwymi zarządami głównymi związków zawodowych szczegółowych regulaminów premiowania i przedstawienia ich do zatwierdzenia w terminie do dnia 15 czerwca 1964 r.,

b) podania do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty w poszczególnych zjednoczeniach, nowych zasad wynagradzania w terminie do dnia 30 czerwca 1964 r.

§ 5. W zakresie uregulowanym zarządzeniem tracą moc:

1) dotychczasowe przepisy regulujące zasady wynagradzania, premiowania i stosowania nagród w zjednoczeniach, a w szczególności:

— zarządzenie nr 94 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 11 maja 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników (Dz. Urz. MBiPMB nr 9, poz. 36);

— zarządzenie nr 85 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 31 marca 1960 r. w sprawie trybu przyznawania wynagrodzeń ryczałtowych pracownikom zarządów budownictwa i zjednoczeń przemysłu podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych;

— § 20 zarządzenia nr 183 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 31 sierpnia 1961 r. w sprawie ustaleń tymczasowych zasad współpracy koordynacji branżowej w budownicwie oraz wyznaczenia zjednoczeń wiodących (Dz. Urz. MBiPMB nr 15, poz. 72);

— pismo okólne nr 39 Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 28 lipca 1959 r. w sprawie zasad wynagradzania głównych księgowych zatrudnionych w zjednoczeniach i zarządach.

2) Wszelkie indywidualne decyzje wydane w zakresie uregulowanym zarządzeniem.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1964 r. z wyjątkiem § 4, ust. 2 pkt a) który wchodzi w życie z dniem 15 czerwca 1964 r.

MINISTER
M. Olewiński

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 121 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 14 czerwca 1964 r.

WYTYCZNE

w sprawie premiowania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe.

Tworzenie i podział funduszu premiowego

§ 1. 1. Premie dla pracowników zjednoczeń grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe, zwanych dalej zjednoczeniami, podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych i przez niego nadzorowanych — wypłaca się z funduszu premiowego, ustalanego corocznie we wskaźnikach dyrektywnych planu; fundusz ten będzie ustalany przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej, rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) w zależności od wielkości, trudności i napięcia zadań określonych planami poszczególnych zjednoczeń, a zwłaszcza w zależności od stopnia poprawy w stosunku do wyników roku ubiegłego.

2. Z funduszu premiowego wypłacane będą premie za wykonanie zadań wynikających z NPG, zadań w zakresie koordynacji branżowej, zadań ponadplanowych, a także innych zadań ustalanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej, miasta wyłączonego z województwa).

3. Fundusz premiowy (ust. 1 i 2) dzieli Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej, rady miasta wyłączonego z województwa) na:

część I — przeznaczoną na premie dla członków kierownictwa zjednoczenia, do których zalicza się: dyrektora, jego zastępców, głównego księgowego, naczelników wydziałów technicznych, ekonomicznych, prawnego, kadr oraz głównych specjalistów, zwanych dalej „kierownictwem",

część II — przeznaczoną na premie dla pracowników technicznych i ekonomicznych, do których zalicza się: zastępców kierowników wydziałów technicznych i ekonomicznych, starszego inspektora, starszego rewidenta, inspektora, rewidenta, starszego księgowego oraz starszego referenta w wydziałach technicznych i ekonomicznych, radcę prawnego zatrudnionego na pełnym etacie,

część III — przeznaczoną na premie dla pracowników administracyjnych, do których zalicza się: naczelnika wydziału administracyjnego, gospodarczego, socjalnego, starszego referenta zatrudnionego w tych wydziałach, referentów, księgowego, kasjera, rachmistrza, kontystę,

kierowników sekretariatu, kancelarii głównej i tajnej, magazynu, maszynopisowni, centrali telefonicznej oraz sekretarki — stenotypistyki, sekretarki, maszynistki, telefonistki, magazyniera, radcę prawnego zatrudnionego na niepełnym etacie, pozostałych pracowników administracyjnych oraz pracowników obsługi.

Poszczególne części funduszu premiowego określa się w kwocie bezwzględnej. Pomiędzy poszczególnymi częściami nie mogą być w ciągu roku dokonywane przerzuty.

4. Wykaz pracowników uprawnionych do premiowania ustala dyrektor zjednoczenia w szczegółowych regulaminach premiowania.

5. Fundusz premiowy:

a) kierownictwa powinien być — w stosunku do ich funduszu płac zasadniczych — wyższy co namniej o 5 punktów od funduszu premiowego pracowników technicznych i ekonomicznych,

b) pracowników administracyjnych i obsługi — nie może przekroczyć 10% funduszu płac zasadniczych tych pracowników.

6. Premie maszynistek zatrudnionych w halach maszyn wypłacane są na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów.

Premiowanie kierownictwa

§ 2. 1. Liczba zadań wyznaczonych jako podstawa premiowania kierownictwa nie może być w zasadzie wyższa od 5.

2. Wszystkie zadania ustalone jako podstawa premiowania kierownictwa stanowią w funduszu premiowym tej grupy pracowników łącznie 100 punktów.

3. Liczba punktów przypadających za zadania określone na poziomie wynikającym ze wskaźników dyrektywnych narodowego planu gospodarczego nie może być wyższa od 70.

Pozostałą liczbę punktów przeznacza się na zadania ponadplanowe oraz inne zadania dodatkowe.

4. Dla każdego zadania ustala się określoną liczbę punktów oraz odpowiadającą tym punktom kwotę premii zróżnicowaną w zależności od tego, które zadania wymagają w danym okresie preferencji oraz rodzaju, stopnia złożoności i trudności wykonania zadania.

Liczba punktów ustalona za pełne wykonanie jednego zadania nie może być niższa niż 15, a wysokość premii niższa niż 4% funduszu płac zasadniczych kierownictwa.

§ 3. 1. Powszechnie obowiązującą podstawę premiowania kierownictwa zjednoczeń stanowią zadania w zakresie:

1) uruchomienia produkcji nowych wyrobów,

2) wykonania dostaw produkcji eksportowej,

2. Przez wykonanie dostaw produkcji eksportowej rozumie się terminowe wykonanie dostaw objętych zamówieniami lub umowami z przedsiębiorstwami handlu zagranicznego.

3. Oprócz zadań powszechnie obowiązujących (ust. 1) — wyznaczane będą dla kierownictwa poszczególnych zjednoczeń dodatkowo zadania branżowe zależnie od potrzeb gospodarczych.

Zadaniami tymi będą w szczególności:

— ponadplanowa poprawa wyniku ekonomicznego,

— wykonanie dostaw określonych asortymentów,

— terminowa realizacja wybranych zadań z zakresu postępu technicznego mających szczególne znaczenie dla rozwoju branży,

— polepszenie jakości (gatunkowości) produkcji i jej unowocześnienie,

— uzyskanie wyższego wskaźnika wykorzystania mocy produkcyjnych w przedsiębiorstwach.

— wzrost wydajności pracy,

— terminowe oddanie do użytku nowych obiektów inwestycyjnych,

— dotrzymanie lub obniżenie wskaźnika zapasów materiałowych.

4. Przez zadanie z zakresu dostaw określonych asortymentów rozumie się w szczególności wykonanie dostaw asortymentów:

— objętych narodowym planem gospodarczym,

— objętych kwartalnymi planami dostaw towarów na rynek wewnętrzny,

— będących przedmiotem umów w obrocie między przedsiębiorstwami uznanych za ważne dla gospodarki narodowej,

— przeznaczonych na potrzeby inwestycyjne.

Listy asortymentów ustali dla każdego zjednoczenia Ministerstwo.

5. Dla zjednoczeń pełniących funkcję koordynatora branżowego ustalone zostaną zadania z zakresu koordynacji. Liczba punktów i wielkość funduszu premiowego uzależnia się od zakresu koordynacji.

§ 4. 1. Za wykonanie zadania ustalonego na poziomie wynikającym ze wskaźników dyrektywnych planu przysługuje premia:

1) w pełnej wysokości, o ile zadanie wykonane zostało co najmniej w 100%,

2) w zmniejszonej wysokości, w razie niepełnego wykonania zadania.

Premia nie przysługuje, jeżeli zadanie zostało wykonane w 95% lub poniżej.

2. W razie niepełnego wykonania zadania, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 premia ustalona za wykonanie zadania ulega zmniejszeniu co najmniej o 20% za każdy 1% brakujący do 100% planu, według poniższej tabeli:

% wykonania zadania	% przypadającej premii za dane zadanie	% zmniejszenia premii ustalonej za dane zadanie
100	pełna premia	—
99	80	20
98	60	40
97	40	60
96	20	80
95	premia nie przysługuje	100

Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej lub rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) może ustalić zróżnicowane procenty potrąceń za niewykonanie poszczególnego zadania, z tym zastrzeżeniem, że potrącenia te nie mogą być niższe niż to stanowi powyższa tabela.

3. Za wykonanie zadania dodatkowego lub ponadplanowego przysługuje premia w wysokości uzależnionej od stopnia wykonania tego zadania, w granicach planowanego funduszu premiowego za to zadanie.

4. Jeżeli premiowanym zadaniem jest wykonanie określonych asortymentów, potrąceń za niepełne wykonanie poszczególnych asortymentów dokonuje się w zasadzie w jednakowym stopniu za każdy asortyment, niezależnie od jego wartości, przy czym do uzyskania prawa do premii wymagane jest wykonanie każdego z wymienionych asortymentów co najmniej w 96%. Dla obliczenia skali potrąceń premii należy przykładowo podzielić 20% (lub wyższy procent potrącenia ustalony za 1% niewykonania łącznego zadania) przez liczbę wyznaczonych asortymentów.

Jeżeli procent potrącenia za niewykonanie danego asortymentu zostaje wykazany w postaci:

— liczby całkowitej z ułamkami, należy stosować dokładność do dwóch miejsc dziesiętnych,

— ułamka, należy stosować dokładność do trzech miejsc dziesiętnych.

§ 5. 1. W zjednoczeniach stosuje się jedno z dwóch rozwiązań określających kryteria i warunki wypłaty premii:

1) z funduszu premiowego kierownictwa zjednoczenia wydziela się część w wysokości 30% tego funduszu. Połowę wydzielonej części funduszu przeznacza się na premie za zaplanowanie poprawy wyników ekonomicznych w stosunku do wyników osiągniętych w roku ubiegłym, drugą połowę przeznacza się na premie za osiągnięcie planowanych wyników roku ubiegłego.
Szczegółowe zasady wypłacania premii z części stanowiącej 30% funduszu premiowego ustali Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

2) Wypłatę pełnej premii dla kierownictwa za wykonanie wszystkich zadań (§§ 2—4) uzależnia się od uzyskania wyniku ekonomicznego co najmniej na poziomie wynikającym ze wskaźników dyrektywnych planu. W razie niespełnienia tego warunku całość premii ulega obniżeniu:

   a) za każde 0,1% pogorszenia wyniku ekonomicznego — przy przyjęciu rentowności jako warunku wypłaty premii — całość premii ulega obniżeniu o 2%; przy wykonaniu rentowności na poziomie 95% lub poniżej premia nie przysługuje;

   b) za każde 0,1% pogorszenia wyniku ekonomicznego — przy przyjęciu wskaźnika udziału kosztów własnych w wartości produkcji sprzedanej jako warunku wypłaty premii — całość premii ulega obniżeniu o 5%; przy pogorszeniu wskaźnika o 2% lub więcej premia nie przysługuje.

2. O zastosowaniu w poszczególnych zjednoczeniach jednego z rozwiązań, o których mowa w ust. 1, decyduje Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych może ustalić dla poszczególnych zjednoczeń, w zależności od stopnia napięcia zadań w zakresie wyniku ekonomicznego zróżnicowane procenty odchyleń od określonych w ust. 1 oraz odpowiednio zróżnicowane tabele potrąceń.

3. Wynik ekonomiczny podlega korekcie według zasad ustalonych dla obliczenia podstawy odpisów na fundusz zakładowy.

Premiowanie pracowników technicznych, ekonomicznych administracyjnych i obsługi

§ 6. 1. Część II funduszu premiowego przeznaczona na premie dla pracowników technicznych i ekonomicznych składa się z funduszu:

— „A" wynoszącego 70% funduszu;

— „B" wynoszącego 30% funduszu.

2. Pracownicy techniczni i ekonomiczni otrzymują premie:

1) z funduszu „A" części II funduszu premiowego — za wykonanie przez zjednoczenie zadań ustalonych, jako podstawa premiowania kierownictwa, przy czym wysokość premii za wykonanie tych zadań uzależnia się od wysokości premii przyznanej kierownictwu za dany okres,

2) z funduszu „B" części II funduszu premiowego — za wykonanie zadań własnych.

3. Pod określeniem „uzależnienie premii od wysokości premii przyznanej kierownictwu" (ust. 2 ptk 1) rozumie się wykorzystanie funduszu premiowego pracowników technicznych i ekonomicznych zjednoczenia w takim stosunku procentowym, w jakim wykorzystuje się w danym okresie fundusz premiowy dla kierownictwa.

4. Wypłata premii z funduszu „B" uzależniona jest od wykonania własnych zadań ustalonych przez dyrektora zjednoczenia dla poszczególnych komórek organizacyjnych zjednoczenia, jak na przykład za:

— opracowanie i nadzór nad wykonaniem planu przedsięwzięć zmierzających do zapewnienia postępu technicznego,

— wykorzystanie rezerw, poprawę jakości i efektywności produkcji,

— opracowanie określonych analiz ekonomicznych,

— opracowanie planu wprowadzenia norm technicznie uzasadnionych,

— obniżenie pracochłonności produkcji oraz kontrolę i pomoc w zakresie wdrażania tego planu w przedsiębiorstwach,

— opracowanie planu likwidacji nadmiernych zapasów materiałowych w przedsiębiorstwach,

— wykonanie określonych zadań związanych z wykonywaniem przez zjednoczenie funkcji koordynatora branżowego.

§ 7. Pracownicy administracyjni i obsługi premiowani są wyłącznie za wykonanie własnych zadań, niezależnie od wykonania zadań przez zjednoczenie. Premia dla tych pracowników wypłacana jest na podstawie oceny ich pracy przez kierownika danej komórki.

§ 8. 1. Zadania stanowiące podstawę premiowania powinny być podane na piśmie zainteresowanym komórkom organizacyjnym (grupom pracowników) przed okresem obrachunkowym, za który wypłaca się premię.

2. W przypadku wykonania zadania (§ 6 ust. 2) w stopniu niższym od ustalonego przez dyrektora zjednoczenia — premia ulega proporcjonalnemu obniżeniu. Niepełne wykonanie zadania w stopniu nie dającym się ściśle wyliczyć pozbawia premii za to zadanie.

3. Szczegółowe zasady premiowania pracowników, o których mowa w § 6 oraz udział poszczególnych komórek organizacyjnych i stanowisk pracy w funduszu premiowym określą szczegółowe regulaminy premiowania, zatwierdzone przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów

Budowlanych (przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej, rady narodowej miasta wyłączonego z województwa).

Zasady wypłaty premii

§ 9. 1. Wypłaty z funduszu premiowego dokonywane są w okresach kwartalnych z tym, że wyniki ekonomiczne stanowiące podstawę premiowania kierownictwa rozlicza się w rachunku narastającym od początku roku.

2. Wysokość indywidualnej premii nie może przekraczać w stosunku rocznym:

— dla dyrektora, jego zastępców i głównego księgowego — 80% płacy zasadniczej,

— dla naczelników wydziałów i głównych specjalistów — 50% płacy zasadniczej,

— dla pracowników technicznych i ekonomicznych — 35% płacy zasadniczej,

— dla pracowników administracyjnych i obsługi — 25% płacy zasadniczej.

3. Wysokość funduszu premiowego dla kierownictwa oraz wysokość premii dla dyrektora, jego zastępców i głównego księgowego ustala Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej lub rady narodowej miasta wyłączonego z województwa). Wysokość premii dla pozostałych pracowników zjednoczenia ustala dyrektor zjednoczenia.

4. Pracownik może być w całości lub częściowo pozbawiony premii w przypadku nienależytego wywiązywania się ze swoich obowiązków.

§ 10. 1. Wypłaty premii nie mogą spowodować przekroczenia funduszu premiowego, ustalonego na dany rok dla poszczególnych grup pracowników.

2. W razie przekroczenia funduszu płac objętego wskaźnikiem dyrektywnym w przedsiębiorstwach nadzorowanych przez zjednoczenie:

1) grupujące przedsiębiorstwa przemysłu kluczowego — przewyższającego 20% rezerwy „B" zjednoczenia więcej niż o 1% planowanego funduszu płac przedsiębiorstw zgrupowanych w zjednoczeniu wstrzymuje się wypłatę w wysokości 25% części I funduszu premiowego, o której mowa w § 1 ust. 3, przypadającego na kwartał, w którym nastąpiło przekroczenie funduszu płac; wstrzymaną premię wypłaca się po zlikwidowaniu przekroczenia w okresach następnych, nie później jednak niż w terminie rozliczeń wypłaty premii za dany rok;

2) grupujące przedsiębiorstwa przemysłu terenowego — przewyższającego 1% łącznego operatywnego planowanego funduszu płac nadzorowanych przedsiębiorstw, pracownicy tych zjednoczeń tracą prawo do 25% premii z części I funduszu premiowego, o którym mowa w § 1, ust. 3.

§ 11. Przy obliczaniu premii należy posługiwać się przykładami podanymi w § 15 załącznika nr 3 do uchwały nr 132 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. (Mon. Pol. nr 32, poz. 140).

Postanowienia końcowe

§ 12. Dyrektorzy zjednoczeń grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe opracują szczegółowe regulaminy premiowania, określając zasady i warunki premiowania pracowników zjednoczeń i przedstawią je do zatwierdzenia Dyrektorowi Departamentu Zatrudnienia, Pracy i Płac działającemu na podstawie upoważnienia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

Regulaminy dla zjednoczeń przemysłu terenowego zatwierdzają przewodniczący prezydiów wojewódzkich rad narodowych, rad narodowych miast wyłączonych z województw.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 121 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 14 czerwca 1964 r.

WYTYCZNE

premiowania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach grupujących przedsiębiorstwa budowlano-montażowe.

§ 1. 1. Premie dla pracowników zjednoczeń grupujących przedsiębiorstwa budowlano-montażowe, podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz przez niego nadzorowane, wypłaca się z funduszu premiowego ustalonego corocznie we wskaźnikach dyrektywnych planu.

2. Fundusz premiowy ustala Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej) w zależności od wielkości, trudności i napięcia zadań określonych planami poszczególnych zjednoczeń, a zwłaszcza od stopnia poprawy wyników gospodarczych w stosunku do wyników gospodarczych okresów ubiegłych.

3. Fundusz premiowy ustalony zgodnie z ust. 2, dzieli się na kwartały w zasadzie proporcjonalnie do wielkości zadań, za który ten fundusz przypada.

§ 2. 1. Fundusz premiowy, ustalony zgodnie z przepisami § 1 dzieli się na kwoty przeznaczone na premie dla pracowników trzech grup:

grupy I — kierownictwa zjednoczenia, do której zalicza się dyrektora zjednoczenia, jego zastępców, głównego księgowego oraz naczelników wydziałów technicznych, ekonomicznych, prawnego, kadr oraz głównych specjalistów,

grupy II — pracowników inżynieryjno-technicznych i ekonomicznych do której zalicza się: zastępców kierownika wydziałów technicznych, ekonomicznych, starszego inspektora, starszego rewidenta, inspektora, rewidenta, starszego księgowego oraz starszego referenta w wydziałach technicznych i ekonomicznych oraz radcę prawnego zatrudnionego na pełnym etacie. Fundusz premiowy ustalony dla tej grupy pracowników składa się z części:

A — stanowiący 70% funduszu premiowego tej grupy pracowników przeznaczonej na premie, wypłacane w wysokości uzależnionej od wysokości premii przyznanej kierownictwu,

B — stanowiącej 30% funduszu premiowego tej grupy pracowników, przeznaczonej na premie za wykonanie zadań własnych tych pracowników.

grupy III — pracowników administracji i obsługi, do której zalicza się: kierownika wydziału administracyjnego, gospodarczego, socjalnego, starszego referenta zatrudnionego w tych wydzia-

łach, referentów, księgowego, kasjera, rachmistrza kontystę, kierowników sekretariatu, kancelarii głównej i tajnej, magazynu, maszynopisowni, centrali telefonicznej, sekretarki, maszynistki, telefonistki, magazyniera, radcę prawnego zatrudnionego na niepełnym etacie oraz pracowników obsługi.

2. Podziału planowanego funduszu premiowego na poszczególne grupy w kwotach bezwzględnych dokonuje dla każdego zjednoczenia Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej).

§ 3. 1. Z funduszu premiowego ustalonego zgodnie z §§ 1 i 2, wypłacane będą premie za wykonanie wszystkich zadań wynikających z Narodowego Planu Gospodarczego, zadań w zakresie koordynacji branżowej, zadań ponadplanowych, a także innych zadań ustalanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej).

2. We wszystkich zjednoczeniach obowiązują zadania:

1) wykonanie przez nadzorowane przedsiębiorstwa wyznaczonych dla zjednoczenia zadań rzeczowych,

2) wykonanie przez nadzorowane przedsiębiorstwa ustalonego dla zjednoczenia zadania ekonomicznego.

3. Zadania rzeczowe obejmujące w zależności od rodzaju robót prowadzonych przez nadzorowane przedsiębiorstwa:

a) w budownictwie przemysłowym i inżynieryjnym — oddanie do użytku podstawowych obiektów, a w tym obiektów priorytetowych,

b) w budownictwie miejskim — planowanego zakresu budownictwa mieszkaniowego, szkolnego i szpitalnego,

c) w budownictwie wiejskim — wykonanie planowanego zakresu tego budownictwa,

d) w budownictwie specjalizowanym — uzyskanie podstawowych końcowych efektów pracy przedsiębiorstw,

e) we wszystkich rodzajach budownictwa, w miarę potrzeby, konieczne zaawansowanie robót

ustala corocznie Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej).

4. Zadanie ekonomiczne obejmuje osiągnięcie i poprawienie zgodnie z corocznym ustaleniem Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej) określonego wynikowego poziomu kosztów.

Przez wynikowy poziom kosztów rozumie się procentowy stosunek wartości sprzedanej produkcji podstawowej, pomocniczej i usług wykonanej siłami wszystkich nadzorowanych przedsiębiorstw, pomniejszonej (a w przedsiębiorstwach deficytowych powiększonej) o wynik bilansowy do wartości sprzedanej przez te przedsiębiorstwa produkcji i usług.

5. Oprócz zadań, o których mowa w ust. 2, obowiązujących wszystkie zjednoczenia — dla poszczególnych zjednoczeń będą wyznaczane zadania dodatkowe w szczególności w zakresie wydajności pracy, postępu technicznego, wykorzystania ciężkiego sprzętu lub transportu, koordynacji brażowej, rozwoju branży i inne w zależności od potrzeb gospodarczych.

6. Liczba zadań wyznaczonych jako podstawa premiowania nie może być wyższa od 5.

7. Za wykonanie każdego zadania zostanie ustalona określona kwota premii. Wysokość kwoty premii za zadania ustalana będzie w zależności od jego ważności i trudności wykonania.

Łączna suma kwot premii za poszczególne zadania równa się funduszowi premiowemu zjednoczenia i stanowi górną, nieprzekraczalną granicę kwot, które mogą być zużyte na premiowanie pracowników zjednoczenia tak za zadania planowe, jak i ponadplanowe i dodatkowe. Wysokość kwoty premii za wykonanie jednego zadania nie może być niższa od 4% funduszu płac zasadniczych danej grupy pracowników.

§ 4. 1. W przypadku niewykonania zadań rzeczowych w 100% kwotę premii za to zadanie zmniejsza się według następujących zasad:

% wykonania zadań	% kwoty premii do wypłaty
ponad 99,5	95
ponad 99 do 99,5	90
ponad 98,5 do 99	85
ponad 98 do 98,5	80
ponad 97,5 do 98	70
ponad 97 do 97,5	60
97	50

Przy wykonaniu zadań poniżej 97% — premii nie wypłaca się.

2. W przypadku nie osiągnięcia planowanego wynikowego poziomu kosztów kwotę premii ustalonej za to zadanie zmniejsza się następująco:

% pogorszenia wynikowego poziomu kosztów	% obniżenia funduszu premiowego za każde 0,1% pogorszenia wyniku
do 0,5%	2%
ponad 0,5 do 1,0%	3%
ponad 1,0 do 1,5%	5%
ponad 1,5 do 2,0%	10%

Przy pogorszeniu wyniku powyżej 2% — premii za to zadanie nie wypłaca się.

3. W przypadku niepełnego wykonania zadań dodatkowych, których stopień wykonania można określić na podstawie jednolitych mierników kwoty premii za te zadania zmniejsza się proporcjonalnie do stopnia wykonania zadania z tym zastrzeżeniem, że wyznaczający zadanie może ustalić ostrzejsze proporcje, zmniejszania premii.

Stopień wykonania zadania, którego nie można określić na podstawie jednolitych mierników, w stosunku do pracowników grupy I ocenia Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej), a w stosunku do pozostałych pracowników — dyrektor zjednoczenia z tym, że jeżeli zadanie nie zostało w pełni wykonane — kwota premii za to zadanie nie może być wypłacona w pełnej wysokości.

4. Kwoty premii za poprawienie planowanego wynikowego poziomu kosztów zmniejsza się w takim stosunku, w jakim osiągnięty ponadplanowy poziom kosztów ma się do ponadplanowej poprawy poziomu kosztów założonej jako zadanie.

5. Planowany fundusz premiowy za każde zadanie i dla każdej z grup pracowników, wymienionych w § 2, przelicza się zgodnie z ust. 1, 2, 3 i 4. Suma przeliczonych kwot za poszczególne zadania stanowi wypracowany fundusz premiowy danej grupy pracowników.

§ 5. W przypadku przekroczenia przez nadzorowane przedsiębiorstwa funduszu płac, podlegającego likwidacji,

liczonego łącznie dla wszystkich przedsiębiorstw narastająco od początku roku, wypracowany fundusz premiowy ulega zmniejszeniu:

a) dla grupy I:
— w rozliczeniu kwartalnym narastająco od początku roku co najmniej o 5% za każde pełne 0,5% przekroczenia z tym, że w razie przekroczenia funduszu płac powyżej 2% premia ulega zmniejszeniu o 25%,
— w rozliczeniu rocznym: co najmniej o 5% za każde pełne 0,5% przekroczenia, z tym, że w razie przekroczenia funduszu płac powyżej 1% premia ulega zmniejszeniu o 25%,

b) dla grupy II i III:
— w rozliczeniu kwartalnym narastająco od początku roku, co najmniej o 2% za każde pełne 0,5% przekroczenia z tym, że w razie przekroczenia funduszu płac powyżej 2% premia ulega zmniejszeniu o 10%,
— w rozliczeniu rocznym co najmniej o 2% za każde pełne 0,5% przekroczenia, z tym, że w razie przekroczenia funduszu płac powyżej 1% premia ulega zmniejszeniu o 10%.

§ 6. Fundusz premiowy nie wypłacony na skutek niewykonania zadań w poszczególnych kwartałach bądź na skutek niedotrzymania warunków wypłaty premii ulega przywróceniu, jeżeli w kwartałach następnych, najpóźniej jednak do końca roku kalendarzowego, zaległości zostaną nadrobione.

§ 7. Dyrektorzy zjednoczeń ustalają dla pracowników podległych jednostek warunki wypłaty premii np. doprowadzenie do zrealizowania planu obniżenia zapasów materiałowych, bieżącego rozliczenia zużytych materiałów, terminowego i prawidłowego rozliczenia wykonanych robót w nadzorowanych przedsiębiorstwach, właściwej gospodarki sprzętem lub transportem, racjonalne wykorzystanie zaplecza oraz terminowe wykonanie własnych prac jak analizy, bilanse itp. Niedopełnienie tych warunków powoduje całkowite lub częściowe pozbawienie premii.

§ 8. Szczegółowy wykaz pracowników uprawnionych do premiowania ustalą dyrektorzy zjednoczeń w regulaminach premiowania.

§ 9. Premie maszynistek zatrudnionych w halach maszyn wypłacane są na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów.

§ 10. Premie dla dyrektorów zjednoczeń, ich zastępców i głównych księgowych przyznaje Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych (przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej) w granicach funduszu premiowego przysługującego pracownikom zjednoczenia zaliczonym do grupy I.

Premie dla pozostałych pracowników zjednoczenia przyznaje dyrektor zjednoczenia.

§ 11. 1. Wysokość indywidualnej premii nie może przekroczyć w stosunku rocznym
— dla dyrektora, jego zastępców i głównego księgowego 80% wynagrodzenia podstawowego,
— dla naczelników wydziałów i głównych specjalistów — 50% wynagrodzenia podstawowego,
— dla pracowników inżynieryjno-technicznych i ekonomicznych — 35% wynagrodzenia podstawowego,
— dla pracowników administracji i obsługi — 25% wynagrodzenia podstawowego.

2. Pracownik może być w całości lub częściowo pozbawiony premii w przypadku nienależytego wywiązywania się ze swoich obowiązków.

§ 12. Dyrektorzy zjednoczeń opracowują w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych szczegółowe regulaminy premiowania, określające zasady i warunki premiowania pracowników zjednoczeń.

Szczegółowe regulaminy premiowania podlegają zatwierdzeniu przez Dyrektora Departamentu Zatrudnienia, Pracy i Płac działającego na podstawie upoważnienia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

Regulaminy premiowania dla pracowników Śląskiego Zarządu Budownictwa Miejskiego i Wojewódzkiego Zjednoczenia Budownictwa Terenowego w Katowicach podlegają zatwierdzeniu przez Przewodniczącego Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Katowicach.

34.

OKÓLNIK nr 23 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 21 lipca 1964 r.

w sprawie uzależniania wypłaty nagród z funduszu zakładowego od terminowego i prawidłowego dokonywania rozliczeń zużycia materiałów.

(znak: FE-7-320/64)

Wyniki badań i rewizji przeprowadzonych w podległych i nadzorowanych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych wskazują na występowanie poważnych opóźnień i nieprawidłowości w dokonywaniu rozliczeń zużycia materiałów w stosunku do terminów i trybu określonego w obowiązujących przepisach dotyczących rozliczeń i kontroli zużycia materiałów.

W związku z tym, w celu wzmocnienia odpowiedzialności za terminowość i prawidłowość rozliczeń, w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych ustala się, co następuje:

1. Dyrektorzy przedsiębiorstw budowlano-montażowych przygotują i przedłożą organom samorządu robotniczego wnioski przewidujące zasadę, iż w stosunku do pracowników umysłowych zatrudnionych na budowach, na których nie dopełniono obowiązku rozliczenia zużycia materiałów w terminach i trybie określonym w obowiązujących przepisach dotyczących rozliczeń i kontroli zużycia materiałów oraz pracowników odpowiedzialnych za weryfikację rozliczeń — niezależnie od konsekwencji służbowych — należy zastosować:

a) wstrzymanie wypłaty nagród z funduszu zakładowego do czasu przedłożenia prawidłowego rozliczenia,

b) w rażących przypadkach zaniedbań na tym odcinku — sankcję pozbawienia całości lub części nagród z funduszu zakładowego.

2. Wnioski zaakceptowane przez samorząd robotniczy powinny znaleźć wyraz w regulaminach podziału funduszu zakładowego w części przeznaczonej na nagrody począwszy od wypłat za rok 1964.

MINISTER
M. Olewiński

35.

OKÓLNIK nr 24 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 23 lipca 1964 r.

w sprawie uzgadniania planów rozwoju techniki oraz prac naukowo-badawczych z zakresu energetyki.

(znak: ME7/14-50/74/64)

W związku z § 3 pkt 2 uchwały nr 36 Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 1961 r. w sprawie wzmocnienia służb energetycznych w resortach przemysłowych, § 1 pkt 3

uchwały nr 522/61 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1961 r. w sprawie usprawnienia gospodarki paliwowo-energetycznej, § 2 ust. 2 pkt 19 i 20 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 1962 r. w sprawie zakresu działania Państwowego Inspektoratu Gospodarki Paliwowo-Energetycznej — oraz mając na celu przyśpieszenie postępu technicznego i ekonomicznego w zakresie racjonalnej gospodarki paliwami i energią, poleca się, co następuje:

1. 1) Plany rozwoju techniki w resorcie Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w zakresie gospodarki paliwowej i energetycznej oraz wodno-ściekowej i ochrony powietrza przed zanieczyszczeniami należy traktować jako integralną część planów gospodarczych. Powinny one stanowić, podobnie jak inne części planu rozwoju techniki, punkt wyjścia i podstawę do opracowania pozostałych części planów gospodarczych oraz być organicznie powiązane z planami produkcji, zatrudnienia, wydajności, kosztów własnych oraz z planem inwestycyjnym i finansowym — zarówno z punktu widzenia środków niezbędnych dla realizacji zadań rozwoju techniki, jak też wyliczenia i uwzględnienia efektów ekonomicznych;

   2) plany rozwoju techniki zjednoczeń i plany prac naukowo-badawczych instytutów oraz zakładów badań i doświadczeń powinny uwzględniać podstawowe zadania wynikające z planów rozwojowych branż oraz zadania związane z rekonstrukcją i modernizacją techniczną gospodarki paliwowo-energetycznej, wodno-ściekowej i ochrony powietrza przed zanieczyszczeniami;

   3) nakłady i efekty ekonomiczne planów określonych w pkt 1) powinny być uwzględnione w odpowiednich częściach projektu narodowego planu gospodarczego.

2. Dyrektorzy zjednoczeń zapewnią w podporządkowanych przedsiębiorstwach systematyczne podnoszenie na wyższy poziom gospodarki paliwowej i energetycznej, wodno-ściekowej i ochrony powietrza przed zanieczyszczeniami. W szczególności dyrektorzy zjednoczeń spowodują:

   1) włączenie do planów przedsiębiorstw w zakresie uzgodnionym z Dyrektorem Departamentu Mechaniki i Energetyki (Głównym Energetykiem Ministerstwa) planów przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych, mających na celu usprawnienie gospodarki paliwowej i energetycznej; zmniejszenie jednostkowego zużycia paliwa i energii w procesach paliwo-chłonnych i energochłonnych, oraz usprawnienie gospodarki wodno-ściekowej i ochrony powietrza przed zanieczyszczeniami;

   2) włączenie do planów podporządkowanych placówek naukowo-badawczych (instytutu, zaplecza branżowego oraz zakładu badań i doświadczeń) w zakresie uzgodnionym z Dyrektorem Departamentu Mechaniki i Energetyki (Głównym Energetykiem Ministerstwa) tematów prac, mających na celu ustalenie środków obniżenia jednostkowego zużycia paliw i energii w poszczególnych procesach technologicznych paliwo-chłonnych i energo-chłonnych oraz przyśpieszenia postępu technicznego i ekonomicznego w zakresie racjonalnej gospodarki paliwo-energetycznej, wodno-ściekowej i ochrony powietrza przed zanieczyszczeniami;

   3) przeprowadzanie systematycznej kontroli w przedsiębiorstwach i zakładach wykonywania przedsięwzięć, o których mowa w pkt 1) i 2).

3. Dyrektorzy instytutów zaplecza resortowego (bezpośrednio podległych Ministrowi) włączą do planów swych jednostek naukowo-badawczych w zakresie uzgodnionym z Dyrektorem Departamentu Mechaniki i Energetyki (Głównym Energetykiem Ministerstwa) tematy prac, mających na celu usprawnienie oraz przyśpieszenie postępu technicznego i ekonomicznego o którym mowa w ust. 2 pkt 2).

4. 1) Dyrektorzy Departamentów Techniki oraz Mechaniki i Energetyki spowodują, aby roczne plany rozwoju techniki i roczne plany naukowo-badawcze z zakresu gospodarki paliwami i energią były uzgodnione z Ministerstwem Górnictwa i Energetyki (Państwowym Inspektoratem Gospodarki Paliwowo-Energetycznej) przed wysłaniem tych planów do Komitetu Nauki i Techniki;

   2) Dyrektor Departamentu Mechaniki i Energetyki (Główny Energetyk Ministerstwa):

      a) wyda w miarę potrzeby wytyczne szczegółowe w sprawie planów, o których mowa w ust. 1,

      b) uzgodni z Ministerstwem Górnictwa i Energetyki (Państwowym Inspektoratem Gospodarki Paliwowo-Energetycznej) plany z zakresu gospodarki paliwami i energią, wymienione w ust. 4 pkt 1),

      c) w miarę potrzeby uzgodni z Centralnym Urzędem Gospodarki Wodnej plany z zakresu gospodarki wodno-ściekowej.

5. Dyrektor Departamentu Mechaniki i Energetyki (Główny Energetyk Ministerstwa) będzie przekazywał do Państwowego Inspektoratu Gospodarki Paliwowo-Energetycznej informacje o wykonaniu zadań dotyczących rozwoju techniki i prac naukowo-badawczych z zakresu gospodarki paliwami i energią, na podstawie otrzymanych sprawozdań zjednoczeń i placówek naukowo-badawczych.

6. Dyrektorzy właściwych departamentów, a w szczególności Departamentu Techniki oraz Departamentu Planowania Budownictwa i Koordynacji, współdziałać będą z dyrektorem Departamentu Mechaniki i Energetyki (Głównym Energetykiem Ministerstwa) przy opracowywaniu i realizacji planów rozwoju techniki oraz prac naukowo-badawczych w zakresie gospodarki paliwowo-energetycznej, wodno-ściekowej i ochrony powietrza przed zanieczyszczeniami.

7. Dyrektor Departamentu Mechaniki i Energetyki (Główny Energetyk Ministerstwa) będzie uzgadniał z Ministerstwem Górnictwa i Energetyki (Państwowym Inspektoratem Gospodarki Paliwowo-Energetycznej) szczegółowy zakres działania i ilość etatów na poszczególne lata, dla zakładów energetycznych resortowych i branżowych instytutów oraz pracowni energetycznych zakładów badań i doświadczeń.

   Uzgodnienia z Państwowym Inspektoratem Gospodarki Paliwowo-Energetycznej prowadzone będą w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Techniki, który zapewniać będzie potrzebne na ten cel etaty.

MINISTER
M. Olewiński

36.

PISMO OKÓLNE nr 23 MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 21 lipca 1964 r.

w sprawie poświadczania delegacji służbowych głównych księgowych.

(znak: PR/068614/12/64)

Stosownie do decyzji Obywatela Ministra z dnia 16 lipca 1964 r. Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych podaje do wiadomości, co następuje:

1. W resorcie Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych od obowiązku uzyskiwania stwierdzenia na delegacji służbowej czasu pobytu zwolnieni są główni księgowi Ministerstwa i zjednoczeń (jednostek równorzędnych), zaś główni księgowi przedsiębiorstw w przypadku, gdy celem podróży służbowej jest jednostka organizacyjna, wchodząca w skład przedsiębiorstwa, w którym są zatrudnieni. We wszystkich innych przypadkach główni księgowi przedsiębiorstw obowiązani są uzyskiwać poświadczenie czasu pobytu na delegacji służbowej.

2. Delegacje służbowe głównych księgowych przedsiębiorstw poświadczają:
1) w Ministerstwie — dyrektorzy departamentów lub osoby przez nich upoważnione,
2) w zjednoczeniach — dyrektorzy zjednoczeń lub osoby przez nich upoważnione.

DORADCA MINISTRA
L. Bar

37.

PISMO OKÓLNE nr 24 MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 23 lipca 1964 r.

w sprawie zezwolenia na odstąpienie od postanowień Polskich Norm

Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Departament Techniki podaje do wiadomości, że zgodnie z decyzją Prezesa Polskiego Komitetu Normalizacyjnego z dnia 14 lipca 1964 r. znak: DT2-034-104 przedłużony został do dnia 31 grudnia 1965 r. termin ważności udzielonego zezwolenia na odstąpienie od postanowień Polskich Norm:

PN-59/B-06711 Kruszywo mineralne. Piasek do betonów i zapraw.
PN-59/B-06712 Kruszywo mineralne. Żwir.
PN-59/B-06713 Kruszywo mineralne. Pospółka.
PN-59/B-06714 Kruszywo mineralne. Badania techniczne.

— w zakresie, ustalonym pismem okólnym nr 36 z dnia 22 października 1962 r. w sprawie zezwolenia na odstąpienie od postanowień Polskich Norm (Dz. Urz. MBiPMB nr 16, poz. 72).

DYREKTOR DEPARTAMENTU
K. Haller

38.

PROTOKOŁ DODATKOWY

z dnia 14 czerwca 1964 r.

do:

— Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle cementowym z dnia 15 marca 1958 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle ceramki budowlanej oraz materiałów budowlanych, wapienno-piaskowych z dnia 13 września 1958 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w terenowym przemyśle ceramiki budowlanej oraz materiałów budowlanych wapienno-piaskowych z dnia 13 września 1958 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle wapienniczym i gipsowym z dnia 13 września 1958 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kamienia budowlanego z dnia 7 września 1957 r;
— Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłów: szklarskiego, ceramicznego i izolacji budowlanej z dnia 28 stycznia 1961 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kruszyw z dnia 21 lutego 1961 r.;
— Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Metalowego z dnia 26 kwietnia 1957 r.

w sprawie wynagradzania pracowników zjednoczeń.

§ 1. Protokół dodatkowy obowiązuje w:
1) zjednoczeniach (zarządach) grupujących przedsiębiorstwa przemysłowe i budowlano-montażowe podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz przez niego nadzorowane,
2) Zjednoczonych Zakładach Stolarki Budowlanej — zwanych dalej zjednoczeniami.

§ 2. 1) Do pracowników zjednoczeń objętych postanowieniami układów zbiorowych pracy wymienionych we wstępie stosuje się zasady wynagradzania określone w uchwale nr 132 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w zjednoczeniach (jednostkach równorzędnych) grupujących państwowe przedsiębiorstwa przemysłowe i budowlano-montażowe (Mon. Pol. nr 32, poz. 140) oraz w wydanych w wykonaniu tej uchwały przepisach, w szczególności zaś w szczegółowych wytycznych w zakresie stosowania zasad premiowania pracowników zjednoczeń oraz w szczegółowych regulaminach premiowania wydanych w trybie określonym obowiązującymi przepisami.

2) Zasady wynagradzania, o których mowa w ust. 1 oraz zasady premiowania, o których mowa w §§ 4—8 obowiązują pracowników zjednoczeń zatrudnionych w działalności podstawowej i koordynacji branżowej, którzy dotychczas byli wynagradzani według jednolitych zasad wynagradzania obowiązujących pracowników zjednoczeń.

3) Zasady wynagradzania pracowników zjednoczeń zatrudnionych poza działalnością podstawową i koordynacją branżową ustalane są odrębnie.

§ 3. Pracownicy zjednoczeń zachowują prawo do pobierania na podstawie postanowień obowiązujących układów zbiorowych pracy — świadczeń pieniężnych, przysługujących w danym zjednoczeniu w dniu wejścia w życie protokółu dodatkowego.

§ 4. Pracownicy zjednoczenia otrzymują premie z funduszu premiowego. Wysokość funduszu premiowego dla poszczególnych zjednoczeń ustala corocznie w kwocie bezwzględnej Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, a dla zjednoczeń podległych radom narodowym — przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej lub rady narodowej miasta wyłączonego z województwa.

§ 5. Wytyczne w sprawie premiowania pracowników zjednoczeń ustala Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z właściwymi zarządami głównymi związków zawodowych.

§ 6. Wypłaty premii mogą być dokonywane wyłącznie na podstawie szczegółowych regulaminów premiowania, uzgodnionych z właściwym zarządem głównym związku zawodowego, zatwierdzonych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, a dla zjednoczeń podległych radom narodowym przez przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej lub rady narodowej miasta wyłączonego z województwa.

§ 7. Szczegółowy regulamin premiowania powinien przewidywać prawo dyrektora zjednoczeń do pozbawienia pracownika w całości lub części premii, w przypadku nienależytego wywiązywania się z obowiązków.

§ 8. Szczegółowy regulamin premiowania powinien zawierać postanowienia przewidujące możliwość jego zmian z zastrzeżeniem zgodności ich z zasadami premiowania pracowników zjednoczeń, określonymi przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z właściwymi zarządami głównymi związków zawodowych oraz możliwość operatywnych zmian zadań stanowiących podstawę do premiowania. Wprowadzenie zmian w szczegółowych regulaminach premiowania może być dokonane tylko przed rozpoczęciem okresu, którego mają dotyczyć.

§ 9. Pracownikom objętym postanowieniami niniejszego protokółu nie przysługują dodatki określone w § 14 pkt 1 i 2 w/w uchwały nr 132 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r.

§ 10. W zakresie uregulowanym protokółem tracą moc wszelkie dotychczasowe postanowienia układów zbiorowych pracy wymienionych we wstępie protokółu i protokóły dodatkowe do tych układów, dotyczące wynagrodzenia pracowników zjednoczeń.

§ 11. Zasady wynagradzania pracowników samochodowych oraz pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu określają dotychczasowe przepisy.

§ 12. Postanowienia niniejszego protokółu dodatkowego w sprawie zasad wynagradzania pracowników zjednoczeń stosuje się po raz pierwszy do obliczania i wypłaty wynagrodzenia za miesiąc lipiec 1964 r. i premii za okres III kwartału 1964 r.

§ 13. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1964 r.

MINISTER
M. Olewiński

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
wz E. Tomaszewski
Sekretarz

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO CHEMIKÓW
wz J. Czaplicka
Sekretarz

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW GOSPODARKI KOMUNALNEJ I PRZEMYSŁU TERENOWEGO
wz T. Pabian
Sekretarz

39.

OBWIESZCZENIE MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 30 lipca 1964 r.

w sprawie nadania z okazji XX-lecia Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej odznak i dyplomów „Zasłużonego Przodownika Socjalistycznej Pracy" i „Przodownika Socjalistycznej Pracy".

Na podstawie uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 1 czerwca 1962 r. w sprawie zapewnienia warunków dalszego rozwoju socjalistycznego współzawodnictwa pracy (Mon. Pol. nr 52, poz. 253) — Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Prezydium Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego i Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Komunalnej i Przemysłu Terenowego — wyróżnił następujące osoby:

I. „Zasłużonego Przodownika Socjalistycznej Pracy"

Bielawski Zygmunt s. Józefa, Boniek Jan s. Anastazego, Czyżykowski Władysław s. Józefa, Daniel Kazimierz s. Wincentego, Drabot Kazimierz s. Franciszka, Gryga Paweł s. Józefa, Huzar Jan s. Pawła, Jagoda Bolesław s. Wojciecha, Janeczek Ignacy s. Wojciecha, Kawka Mieczysław s. Stanisława, Kozioł Stanisław s. Stanisława, Krawiec Józef s. Floriana, Król Adolf s. Jakuba, Ładziak Bolesław s. Piotra, Merta Stefan s. Aleksandra, Mestian Stanisław s. Józefa, Mikołajczak Ludwik s. Ludwika, Morawiec Paweł s. Wojciecha, Mozer Leon s. Stanisława, Nocuń Władysław s. Władysława, Nowak Stanisław s. Franciszka, Nowakowski Henryk s. Małgorzaty, Osiecki Teofil s. Stanisława, Paterok Alojzy s. Karola, Pisulska Waleria c. Piotra, Rutkowski Kazimierz s. Józefa, Sikon Ludwik s. Józefa, Słodowski Stefan s. Piotra, Smyczek Szczepan s. Franciszka, Sroka Bernard s. Józefa, Sznajder Rudolf s. Franciszka, Tomaszewski Stanisław s. Jana, Wnęk Bolesław s. Szymona, Wójt Jerzy s. Antoniego, Zając Antoni s. Franciszka, Zbeczka Paweł s. Franciszka.

II. „Przodownik Socjalistycznej Pracy".

Abratański Edward s. Feliksa, Adamczyk Kazimierz s. Jana, Adamczyk Leon s. Józefa, Andrzejewski Tadeusz s. Stanisława, Anioł Józef s. Franciszka, Antczak Franciszek s. Franciszka, Balicki Jan s. Karola, Bańczyk Jan s. Jana, Bator Franciszek s. Franciszka, Bąkowski Czesław s. Apolinarego, Berger Wiktoria c. Stanisława, Bogowicz Regina c. Władysława, Bogusz Czesław s. Jana, Boroń Bronisław s. Stanisława, Borowski Cyryl s. Szymona, Bryła Karol s. Jana, Brzezina Maksymilian s. Pauliny, Brzęnska Józef s. Urbana, Brzywczy Władysław s. Jana, Bubiak Michalina c. Antoniego, Budny Mieczysław s. Tomasza, Bunikowski Bronisław s. Franciszka, Burchard Franciszek s. Jana, Burdach Henryk s. Stanisława, Bürger Jan s. Jakuba, Charciarek Jan, Chojnacki Bernard s. Kazimierza, Chromik Aniela c. Walentego, Ciaputa Józef s. Andrzeja, Ciemny Zygmunt s. Franciszka, Cieślak Bolesław s. Jana, Ciołek Franciszek s. Stanisława, Ciorkowski Stanisław s. Jana, Cwik Zygfryd s. Teodora, Czabanowski Józef s. Józefa, Czech Wilhelm s. Konstantego, Czempa Eryk s. Augustyna, Cmiel Reinhold s. Franciszka, Dąbrowski

Franciszek s. Jana, Derecki Stanisław s. Adama, Drabik Jan s. Antoniego, Duraj Bronisław s. Antoniego, Dyla Józef s. Wiktora, Dyląg Marian s. Stefana, Dyszkiewicz Stanisław s. Wacława, Elżbieciak Stanisław s. Stanisława, Fajlert Stefan s. Antoniego, Faligowska Adelajda c. Józefa, Faron Stanisław s. Tomasza, Fic Alfred s. Wilhelma, Filipek Jan s. Franciszka, Filipek Antoni s. Franciszka, Florkiewicz Stanisław s. Teodora, Fritz Fryderyk s. Franciszka, Gabor Piotr s. Józefa, Gackowicz Michał s. Andrzeja, Galas Józef s. Stanisława, Gałajda Franciszek s. Stefana, Gałuszka Ignacy s. Franciszka, Gancarz Józef s. Franciszka, Gara Mieczysław s. Jana, Gaś Norbert s. Jana, Gibas Augustyn s. Walentego, Giel Jan s. Jana, Giese Zdzisław s. Stanisława, Gisa Jerzy s. Franciszka, Gliniak Agata c. Szymona, Godziszewski Stanisław s. Michała, Gogolewski Franciszek s. Władysława, Gołaszewski Zygmunt s. Władysława, Górka Czesław s. Jana, Graban Henryk s. Józefa, Gronkiewicz Bogusław s. Aleksandra, Grzanka Bolesław s. Jana, Grzeganek Józef s. Eryka, Grzegorzek Franciszek s. Stanisława, Grzegorzewski Bernard s. Władysława, Hadam Henryk s. Wojciecha, Hałas Józef s. Tomasza, Hampf Franciszek s. Karola, Herman Bernard s. Franciszka Jagla Aljozy s. Alfreda, Janas Augustyn s. Jana, Jankowski Michał s. Mikołaja, Jasiński Józef s. Stanisława, Jastrzębski Ludwik s. Aleksandra, Jaworski Władysław s. Franciszka, Jelito Feliks s. Pawła, Jezusek Konrad s. Józefa, Kacprzak Feliks s. Eleonory, Kajfasz Leon s. Kajetana, Kajta Franciszek s. Antoniego, Kalus Róża c. Roberta, Konarska Maria c. Józefa, Kania Kazimierz s. Franciszka, Karkosz Piotr s. Bolesława, Kasprowski Józef s. Alojzego, Kępiszak Czesław s. Czesława, Kisza Jan s. Józefa, Klem Romuald s. Franciszka, Klimek Karol s. Jerzego, Klimowicz Grzegorz s. Franciszka, Kłódka Albert s. Jana, Kmieciak Wacław s. Józefa, Kochański Julian s. Władysławy, Kocieniewski Józef s. Jana, Kolber Franciszek s. Franciszka, Kolberg Aleksander s. Feliksa, Kołodziej Henryk s. Pawła, Kominiak Zdzisław s. Michała, Konicz Bronisław s. Ignacego, Konieczny Jerzy s. Józefa, Kostencki Marian s. Andrzeja, Koszyk Józef s. Stanisława, Kozłowska Kazimiera c. Władysława, Kozłowski Stefan s. Piotra, Krawczyk Wiktor s. Franciszka, Krawiec Zofia c. Józefa, Kruk Mieczysław s. Stanisława, Krzak Władysław s. Jana, Krzenciesa Franciszek s. Walentego, Krzykała Stanisław s. Wincentego, Krzystek Maria c. Franciszka, Kubat Bernard s. Józefa, Kubica Marian s. Wojciecha, Kucharski Władysław s. Franciszka, Kudra Marian s. Romana, Kukliński Franciszek s. Franciszka, Kurowski Zygmunt s. Leonarda, Kuś Maria c. Bernarda, Kuśmierski Piotr s. Szczepana, Lal Alfred s. Teofila, Langer Maria c. Stanisława, Ledwig Gertruda c. Martina, Lenart Alfons s. Antoniego, Leszczyński Bolesław s. Andrzeja, Lewicki Eugeniusz s. Józefa, Lipiec Andrzej s. Andrzeja, Lipiec Tadeusz s. Józefa, Lipińska Ewa c. Jana, Liss Antoni s. Augusta, Liszka Albert s. Franciszka, Liszka Stanisław s. Stanisława, Lubert Edmund s. Leonardà, Luk Piotr s. Franciszka, Łabędzka Władysława c. Bolesława, Łukasiuk Stanisław s. Władysława, Maćkowik Stefan s. Stanisława, Madejski Ignacy s. Ludwika, Majcherczyk Czesław s. Antoniego, Mancewicz Stanisław s. Józefa, Mania Walter s. Alberta, Marszałek Jerzy s. Józefa, Matusik Jan s. Józefa, Michalik Otmar s. Alfreda, Michalczuk Kazimierz s. Szymońa, Michalski Karol .s Antoniego, Mirocha Jan s. Stanisława, Miklis Jerzy s. Franciszka, Mitka Edward s. Kazimierza, Mleczko Jan s. Piotra, Młocicki Stanisław s. Jana, Młynarczyk Stanisław s. Sebastiana, Morawski Jerzy s. Jerzego, Mordak Henryk s. Jana, Morek Władysław s. Władysława, Mruk Kazimierz s. Jana, Mucha Stanisław s. Szczepana, Musiał Jerzy s. Tomasza, Myśliwski Leon s. Franciszka, Nagiel Eugeniusz s. Eryka, Narloch Henryk s. Jana, Nowak Krzysztof s. Stanisława, Nowak Stanisław s. Urbana, Nowak Stanisław s. Jana, Nowicki Czesław s. Józefa, Ochel Stefan s. Stanisława, Ochota Józef s. Konstantego, Oleszczuk Feliks s. Feliksa, Otręba Piotr s. Piotra, Otręba Józef s. Franciszka, Pachel Henryk s. Wojciecha, Panewasz Hubert s. Pawła, Pasztor Gracjan s. Stanisława, Pawłowicz Ryszard s. Aleksandra, Pielesz Tadeusz s. Jana, Piętka Marian s. Wacława, Piotrowski Benedykt s. Tomasza, Podborowski Jan s. Józefa, Procek Maksymilian s. Józefa, Przybyła Zygmunt s. Władysława, Przybyłowski Józef s. Mariana, Przywara Ernest s. Teodora, Pyrcz Władysław s. Szczepana, Raszka Jan s. Marii, Romik Krzysztof s. Jana, Rocki Stefan s. Stanisława, Rogowicz Marian s. Ignacego, Rogowski Mieczysław s. Wandy, Rolicz Cyryl s. Jakuba, Rosa Władysław s. Marcina, Rusak Eugeniusz s. Franciszka, Rutka Feliks s. Franciszka, Rutkowski Józef s. Aleksandra, Ryba Marian s. Michała, Rzeźnik Józef s. Jana, Sasin Mieczysław s. Feliksa, Sawczuk Jan s. Grzegorza, Seget Rafał s. Augustyna, Serba Wacław s. Stanisława, Sidzina Franciszek s. Józefa, Sierakowski Władysław s. Józefa, Sierewicz Tadeusz s. Franciszka, Sikora Antoni s. Ludwika, Skrzypczyk Konrad s. Franciszka, Slusarczyk Sylwester s. Józefa, Sowiński Jerzy, s. Józefa, Srokocz Alojzy s. Adolfa, Stefański Michał s. Władysława, Stokłosa Franciszek s. Jana, Styrna Stanisław s. Władysława, Świerc Gertruda c. Antoniego, Sykuła Bogumił s. Pawła, Swierkot Stanisław s. Wojciecha, Szafraniec Stanisław s. Władysława, Szałkowska Zofia c. Stanisława, Szklarska Janina c. Jana, Szost Kazimierz s. Ludwika, Szponar Mieczysław s. Antoniego, Szwedo Władysław s. Jana, Szyca Jan s. Wojciecha, Szymański Władysław s. Franciszka, Tewus Bernard s. Bronisława, Teofillak Janusz s. Władysława, Trzepałka Stanisław s. Jakuba, Turczyński Antoni s. Jana, Wacławek Jan s. Pawła, Wakuliński Piotr s. Stefana, Walczak Kazimierz s. Michała, Waliński Kazimierz s. Piotra, Warzybok Alfred s. Floriana, Wawrzyniak Jan s. Feliksa, Wąsik Tadeusz s. Antoniego, Widerski Edward s. Walentego, Wodarz Anna c. Franciszka, Rollman Robert s. Alojzego, Woźnikowski Ambroży s. Józefa, Wójciga Stanisław s. Józefa, Wójcik Jan s. Stanisława, Wyrwas Marian s. Franciszka, Wyszkowski Stefan s. Jana, Zagórowicz Władysław s. Andrzeja, Zając Stanisław s. Józefa, Zamojski Stanisław s. Izydora, Zaremski Stefan s. Stanisława, Zieliński Zygmunt s. Maksymiliana, Zielski Marian s. Władysława, Ziętecki Zygmunt s. Wojciecha, Zimny Bernard s. Bernarda, Złotnik Mikołaj s. Jakuba, Zygmundczyk Helmut s. Jana, Żądło Jan s. Wawrzyńca, Żochowski Wiktor s. Szymona, Żurek Władysława c. Ignacego, Żwirek Henryk s. Andrzeja.

DYREKTOR
DEPARTAMENTU KADR
H. Horodko

KOMUNIKAT II

Zostały wydane, a nie są ogłoszone w Dzienniku Urzędowym następujące akty normatywne:

Zarządzenia Ministra:

1. nr 146 z 13.VII.64 r. znak: ZP/6/64 w sprawie otwarcia Technikum Budowlanego dla Pracujących Gdańskiego Zjednoczenia Budownictwa w Gdyni;
2. nr 147 z 15.VII.64 r. znak: PL6/3-420/64 w sprawie opra-

cowania resortowego projektu Pięcioletniego Planu Rozwoju Gospodarki Narodowej na lata 1966—1970;

3. nr 148 z 18.VII.64 r. znak: TE3-02/550/64 zmieniające zarządzenie w sprawie oznaczania artykułów wprowadzanych do obrotu;

4. nr 150 z 30.VII.64 r. znak: OR-3/033/1328/64 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych Miastoprojekt Stolica-Północ, Przedsiębiorstwo Projektowania Budownictwa Miejskiego, Miastoprojekt Stolica-Wschód Przedsiębiorstwo Projektowania Budownictwa Miejskiego;

5. nr 152 z 31.VII.64 r. znak: TE-2/2-54272/64 w sprawie prawidłowości rozwiązań projektowych prefabrykowanych konstrukcji kablobetonowych oraz ich wykonanie i montaż w budownictwie powszechnym;

6. nr 153 z 6.VIII.64 r. znak: ZP/6/64 w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Zakładów Sprzętu Budowlanego nr 3 w Gorzowie Wielkopolskim.

Okólniki Ministra:

7. nr 21 z 10.VII.64 r. znak: ZP/1/64 w sprawie zapewnienia wolnych miejsc pracy dla absolwentów kończących zasadnicze i średnie szkoły zawodowe w roku 1964;
8. nr 22 z 17.VII.64 r. znak: GM1-049-4/64 w sprawie udziału pracowników resortu Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w XV Sprawozdawczo-Wyborczym Zjeździe Delegatów Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa;
9. nr 25 z 24.VII.64 r. znak: PL6/3-448/64 zmieniający okólnik w sprawie realizacji wniosków, propozycji i postulatów zgłoszonych w trakcie dyskusji nad Tezami KC PZPR na IV Zjeździe Partii.

Pisma okólne Ministerstwa:

10. nr 25 z 23.VII.64 r. znak: PL/2/397/64 w sprawie planowania i rozliczania funduszu premiowego pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych w 1964 r.;

DO ABONENTÓW

ADMINISTRACJA
DZIENNIKA URZĘDOWEGO MINISTERSTWA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

uprzejmie powiadamia

że zgłoszenia na prenumeratę Dziennika
na rok 1965

przyjmowane będą do dnia 15 listopada 1964 r.

Zgłoszenia nadesłane po tym terminie nie będą uwzględniane

Prenumerata roczna Dziennika wynosi 42.— zł.

Wpłaty należy dokonać do dnia 1 grudnia 1964 r. Narodowy Bank Polski V Oddział Miejski w Warszawie na konto: Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Departament Administracyjno-Budżetowy Nr 1529-91-867, Część 8, Dział 7, Rozdział 3.

Egzemplarze Dziennika Urzędowego przesyłane będą abonentom po uprzednim otrzymaniu należności

Równocześnie podaje się do wiadomości, że zgodnie z rozdzielnikiem urzędy centralne oraz jednostki organizacyjne podległe i nadzorowane przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych otrzymują jeden komplet Dziennika Urzędowego bezpłatnie.

Z UWAGI NA OGRANICZONY NAKŁAD DZIENNIKA URZĘDOWEGO prenumeratę należy zgłaszać na niezbędną, dla potrzeb zainteresowanej jednostki, ilość egzemplarzy. Wszelkie reklamacje dotyczące prenumeraty należy zgłaszać do Administracji Dziennika Urzędowego Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, Warszawa, ul. Żurawia 3/5 — Kancelaria Główna, pokój nr 10.

Ponadto Administracja zawiadamia, że z uwagi na całkowicie wyczerpany nakład — nie może przyjmować zgłoszeń na komplety Dziennika za rok 1964 i lata ubiegłe.

Zakł. Graf. „Tamka", W-wa. Nakł. 9525+25 egz. Zam. 1715/64. Z-17.